

**Studie**

# Eine Büropflicht macht Ihr Unternehmen nicht produktiver

Das Homeoffice ist ein netter Benefit, aber letztlich sind Unternehmen effektiver, wenn ihre Leute im Büro arbeiten. Oder? Nein, das stimmt so nicht, zeigt eine Untersuchung aus Pittsburgh.

Von **Anna Dunst**

03.05.2024, 07:11 Uhr

Artikel zum Hören • 1 Min





**Büropflicht um jeden Preis?** Wer kein Homeoffice mehr zulässt, riskiert die Mitarbeiterzufriedenheit und auch die Leistung wird im Büro nicht gesteigert  
Foto: Willie B. Thomas / Getty Images

ANZEIGE

In wirklich erfolgreichen Unternehmen wird der [Produktivität](#) zuliebe im Büro gearbeitet – so lautet zumindest eine weitverbreitete Annahme. Aber stimmt sie auch? Das haben zwei

Forschende der Katz Graduate School of Business an der Universität Pittsburgh kürzlich untersucht. Für ihre [Studie](#) analysierten sie die Auswirkungen der Wiedereinführung der Büropflicht in 137 Unternehmen des US-Aktienindex S&P 500. Sie kamen zu dem Schluss: Eine verpflichtende Rückkehr bewirkt keine Leistungssteigerung. Das Forschungsduo konnte weder signifikante Veränderungen beim finanziellen Erfolg noch beim Unternehmenswert feststellen, nachdem die Betriebe ihre Mitarbeitenden zurück ins Büro zitiert hatten.

## Mehr zum Thema

---

**New Work: Diese Arbeitstrends werden die kommenden Jahre prägen** Von Emily Rose McRae, Peter Aykens, Kaelyn Lowmaster und Jonah Shepp



**Toolbox: Remote Arbeiten: Mit diesen Regeln funktioniert ein Unternehmen ohne Büros**



**HBM+** **Homeoffice vs. Büro: Alle lieben Hybridarbeit**  
**(wenn sie gut geplant ist)** Von Deborah Lovich und Rosie  
Sargeant



Überschätzen die Manager und Managerinnen, die auf eine Rückkehr ins Büro drängen, dessen Einfluss auf die Produktivität also? Nicht unbedingt, schreiben die Forschenden. Ihre Untersuchungen zeigten gar nicht, dass es den Führungskräften darum gehe, die Leistung zu steigern – sondern vielmehr darum, „die **Kontrolle** **HBM+** über ihre Mitarbeitenden wiederzuerlangen und im Fall einer schlechten Unternehmensleistung einen Sündenbock zu haben“. Eine gravierende Auswirkung der Büropflicht konnte die Studie aber doch nachweisen: Mit ihr sank die Mitarbeiterzufriedenheit. © **HBM** 2024

ANZEIGE



### Good Girl Blush Elixir

 Carolina Herrera · Sponsored

Je

**Quelle:** Yuye Ding, Mark Ma: „Return-to-Office Mandates“, SSRN, Januar 2024

## Ausgabe April 2024 >



### Schwerpunkt Führung

Du musst da nicht allein durch

[Zur Ausgabe](#)

[Jetzt abonnieren](#)

m

[Feedback](#)

ANZEIGE



Blutzucker Senken  
**Diabetes  
kommt nicht  
von...**

ANZEIGE



thermondo  
**Technikwunder  
im  
Bestandsbau:...**

ANZEIGE



Gutes Hören  
**Berlin: Gutes  
Hören sucht  
700 Testhörer...**

ANZEIGE



EnBW  
**Wir machen  
den Test:...**

[Mehr erfahren](#)

ANZEIGE



Solaranlage fürs Dach  
**Berlin: Deutscher erfindet  
Solar-Wunderbox -...**

## Selbstmanagement

### Wie Sie toxische Denkmuster erkennen - und...

Häufig stehen wir uns  
beim Führen selbst im  
Weg. Wie es Ihnen  
gelingt, negative

<p><b>Ranking</b> Glaubenssätze zu <b>Das sind</b> <b>Deutschlands..</b> <b>beste...</b></p>	<p><b>Toolbox</b> <b>So bestimmen</b> <b>Sie, wie andere</b> <b>Sie wahrnehmen</b></p>	
<p>Welche Unternehmen sind bei Uniabsolvente...</p>	<p>Wie andere Sie wahrnehmen, hat großen Einfluss au...</p>	<p>„Wegen guter <b>Führung</b>“ <b>„Ich bin mehr als</b> <b>die Person, die</b> <b>alle kannten“</b></p>

ANZEIGE

ANZEIGE

photovoltaik-angebotsvergl...

**Stromkonzerne**  
**verschweigen: Wer ein...**

GEERS

**Berlin: GEERS sucht 700**  
**Testhörer vor 1972...**

### Mehr lesen über

Büro

Mobiles Arbeiten

Hybrides Arbeiten

P

### Verwandte Artikel

- **Produktivität: Hauptsache, es brennt noch Licht?**



- **HBM+ Führung: Sind Sie ein schwieriger Chef?**



## Serviceangebote von manager-Partnern

### Gutscheine

ANZEIGE

#### Lidl Gutscheine

#### Thalia Gutscheine

#### Sofort-Lieferung

#### Bis zu 150€-Gutschein

[Top Gutscheine](#)

[Alle Shops](#)

### Job

Brutto-Netto-Rechner

Kurzarbeitergeld-Rechner

### Finanzen

Börse

Wirtschaftsbücher

Versicherungen



## Freizeit

Bücher bestellen  
Ferientermine  
Gutscheine  
Spiele

## Inhaltepartner

DER SPIEGEL  
The Economist

## Alle Magazine der manager-Gruppe

[manager magazin](#) [Die reichsten Deutschen](#) [HBm](#) [HBm!](#)

## manager-Gruppe

[Abo mm](#) [Abo HBm](#) [Abo kündigen](#) [Shop](#) [SPIEGEL](#) [buchreport](#)  
[Werbung](#) [Jobs](#) [SPIEGEL Akademie](#) [SPIEGEL Ed](#)

[Impressum](#) [Datenschutz](#) [Nutzungsbedingungen](#)

[Teilnahmebedingungen](#) [Cookies & Tracking](#) [Über uns](#) [Kontakt](#)

[Hilfe](#)

[in](#) mm auf LinkedIn [»](#) mm auf Xing [in](#) HBm auf LinkedIn

[»](#) HBm auf Xing [🌐](#) Wo Sie uns noch folgen können